



## Кодекс за поведение

ТОЗИ КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ СЕ ОСНОВАВА НА КОРПОРАТИВНИТЕ ЦЕННОСТИ НА КОМПАНИЯТА. ЦЕЛТА Е ДА СЕ ГАРАНТИРА, ЧЕ ВСИЧКИ СЛУЖИТЕЛИ, УПРАВЛЕНСКИ ПЕРСОНАЛ И ВИСШ МЕНИДЖМЪНТ В AGRANA, ЩЕ ЖИВЕЕ И ДЕЙСТВА, СЪОБРАЗНО ТЕЗИ ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПИ. КОДЕКСЪТ Е СЪЗДАДЕН, ЗА ДА ДАДЕ ОБШИРНО И ЯСНО РАЗБИРАНЕ ЗА ПОВЕДЕНИЕТО, КОЕТО СЕ ОЧАКВА ОТ ВСИЧКИ НАШИ СЛУЖИТЕЛИ, НАВСЯКЪДЕ, КЪДЕТО НИЕ ИЗВЪРШВАМЕ БИЗНЕС ДЕЙНОСТИ

AGRANA е посветена на това, да управлява своята дейност по един етичен, законен и отговорен начин. Като практически израз на това, AGRANA въведе този Кодекс за социално отговорно поведение и е посветена на това, да подsigури, че този кодекс бива съблюдаван във всички нейни звена, по целия свят. В същото време, AGRANA очаква и от своите доставчици, и/или контрактори да спазват изискванията, наложени от тези политики. Всепризнатите стандарти, като Всеобщата декларация за правата на човека (ВДПЧ) или конвенциите на Международната организация на труда (МОТ), бяха използвани като отправни точки при изготвянето на този Кодекс. Принципите, изложени по-долу, препращат към тези стандарти.

### **Законово съответствие**

Всички бизнес дейности на AGRANA трябва да съблюдават всички приложими национални и международни правни изисквания и стандарти на AGRANA, отнасящи се до трудовата заетост и производството. AGRANA също трябва да съблюдава приложимите наредби и правила по отношение на противостоеенето на даване на подкупи и предотвратяването на корупция.

### **ЗАБРАНА НА ДИСКРИМИНАЦИЯТА И ТОРМОЗЪТ**

AGRANA няма да участва в никакви дискриминационни практики. Дискриминация значи разграничаване, изключване или предпочитане, ограничаващо равнопоставеността или

равенството в третирането на работното място или при трудовата дейност, което би могло да се основава на раса, цвят на кожата, пол, религия, политическо мнение, възраст, национален или социален произход, семейни задължения или някакви други съображения в този дух. AGRANA също се ангажира да предоставя работна среда, свободна от каквото и да е вид тормоз.

### **ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ И ОСИГУРОВКИ**

Компанията гарантира, че нито едно трудово възнаграждение няма да е по-ниско от приложимия законов минимум. AGRANA не прави удръжки, или глобява служителите си, от полагаемото им се възнаграждение по дисциплинарни причини, или налага общи договорни условия за наемане на работа. При възнаграждението, изплащано на служителите, ще бъдат съблюдавани всички приложими закони за работната заплата, включително тези, отнасящи се до минималните заплати, часовете извънреден труд и правно регламентираните осигуровки.

### **РАБОТНО ВРЕМЕ**

AGRANA гарантира, че приложимите законови ограничения относно продължителността на работното време ще бъдат спазвани. Максимално разрешимото количество работни часове на седмица биват дефинирани съобразно съответния национален закон, но не ще надвишават, на регулярна основа, 48 работни часа и 12 часа извънреден труд. Извънредния труд бива ограничен съобразно местните закони и



договорни задължения. Служителите имат поне по един почивен ден седмично, с изключение, когато са налице изключителни обстоятелства и за ограничен период от време. Организацията на труда дава възможност за почивки по време на работа, когато това е необходимо, за да не се уврежда безопасността и здравето на служителите.

### **ЗАБРАНА НА ДЕТСКИЯ ТРУД**

AGRANA не приема наемането на работа на деца под 15-годишна възраст, с изключение на случаите, когато това е позволено от закона, но в никакъв случай, ако децата са на възраст под 14 години. Ако някой приложим закон задава по-висока минимална трудова възраст или задължително посещение на училище до възраст, по-голяма от 15 години, то тогава тази по-висока възрастова граница бива прилагана. В това ограничение не се включват общообразователните програми и курсовете за професионално обучение, които се следват от децата в училищата или в други институции. Всички млади служители трябва да бъдат защитени от изпълнението на всякаква работа, която би могла да е опасна, или да възпрепятства образованието на детето, или която може да бъде вредна по отношение на здравословното, физическото, умственото, общественото, духовното или нравственото развитие на детето.

### **ЗАБРАНА ЗА НАСИЛСТВЕНИЙ ТРУД**

AGRANA не използва насилствен или принудителен труд, труд, който се определя като всяка работа или обслужване, което се изисква от който и да е човек, под каквато и да е заплаха от някакво наказание, и за която споменатият човек не е предложил себе си доброволно. Също така, задържането на документи за самоличност от страна на персонала при започване на работа е забранено.

### **СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕТО И КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРЯНЕ НА УСЛОВИЯТА НА ТРУД**

AGRANA признава и уважава свободата на сдружаване на своите служители и тяхното право свободно да избират своите представители и гарантира, че представителите на служителите няма да биват подлагани на каквато и да било дискриминация. Компанията също признава правото на служителите на колективно договаряне на условията на труд.

### **ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД**

Компанията гарантира, че работното място и обкръжението на работното място (машини, оборудване и процеси, химически вещества,...) не застрашават физическия интегритет или здравето на служителите. Усилията за намаляване на причините за злополуки и подобряване условията на работа е предмета на продължаващи програми. Извършва се обучение на работниците относно безопасните и здравословни условия при техните трудови занятия. Работниците трябва да имат достъп до питейна вода, санитарно оборудване и стаи за почивка, които да са изградени и да биват поддържани в съответствие с приложимите законови изисквания. Работното място и обкръжението на работното място трябва да имат аварийни изходи, противопожарно оборудване и подходящо осветление. В допълнение, трябва да се предоставя адекватна защита за непушачи.

### **ОКОЛНА СРЕДА**

Процедурите и стандартите за управление на отпадъците, за работа и за изхвърляне на химикали и други опасни материали, за обработка на газовите емисии и отходните води, трябва да отговарят или да надвишават минималните законови изисквания